



Commando DienstenCentra
Ministerie van Defensie

Selectie en Keuring

DienstenCentrum Psychologisch Advies en Selectie
DienstenCentrum Medische Keuringen
DienstenCentrum Personeelsvoorziening

www.Defensiekeuring.nl
Januari 2011



Inhoud

1	Inleiding	4
2	Procedure	5
3	De psychologische selectie	6
4	De militaire aanstellingskeuring	9
5	Het veiligheidsonderzoek	15
6	De aanstelling als militair	16
7	De procedure bij klachten of bedenkingen	17
Bijlage 1 : Huisregels		20
Bijlage 2 : Overige informatie		22
Bijlage 3 : Plattegronden		24

1. Inleiding

Hartelijk welkom bij Defensie Personele Diensten. Met het insturen van uw sollicitatieformulier heeft u een bewuste en belangrijke keuze gemaakt: u hebt een eerste stap gezet naar een baan bij Defensie. Voordat u definitief als militair wordt aangesteld, moet u eerst het selectie- en keuringsproces doorlopen. Defensie Personele Diensten verzorgt dit proces voor Defensie. Deze brochure geeft algemene informatie over de procedure. Gedurende de selectie en keuring wordt u verder geïnformeerd over meer specifieke zaken. Zijn er desondanks nog vragen, schroom niet deze te stellen. Voor een juiste en volledige beeldvorming is het belangrijk dat u deze brochure vooraf goed doorleest. Ook hier geldt: een goede voorbereiding is het halve werk!

De selectie en keuring voor Defensie bij de vier krijgsmachtdelen Koninklijke Marine, Koninklijke Landmacht, Koninklijke Luchtmacht en Koninklijke Marechaussee wordt centraal uitgevoerd op de Marinekazerne in Amsterdam¹. In deze brochure worden de volgende onderdelen van de selectie en keuring behandeld: de procedure, de psychologische selectie, de militaire aanstellingskeuring, het veiligheidsonderzoek, de aanstelling als militair en ten slotte de procedure bij klachten of bedenkingen. In de bijlagen vindt u onze huisregels en overige informatie.

Hopelijk draagt deze brochure er toe bij dat u met vertrouwen aan het selectieproces deelneemt. Wij wensen u daarbij veel succes!

Commandant Defensie Personele Diensten

¹ Kandidaat-luchtvaardenden bij de Koninklijke Marine (vliegers en waarnemers) en bij de Koninklijke Luchtmacht (vliegers), kandidaat-officieren en -onderofficieren luchtvechtsleiding, officieren en onderofficieren luchtverkeersleiders en onderofficieren loadmaster worden niet in Amsterdam, maar door het Centrum voor Mens en Luchtvaart in Soesterberg geselecteerd en gekeurd. Wanneer u meer informatie wilt over de selectieprocedure voor deze functies, ga dan naar www.cmlku.nl.

2. De procedure

De selectie- en keuringsprocedure verloopt trapsgewijs. Dit wil zeggen dat u in het algemeen pas voor een volgend onderzoek wordt uitgenodigd wanneer het voorgaande met succes is afgerond. De procedure neemt in beginsel twee dagen in beslag: één dag psychologische selectie en één dag medische keuring. In een aantal gevallen kan de procedure ook op twee aaneengesloten dagen worden afgerond. Bij de KMar neemt de procedure in beginsel drie dagen in beslag.

“Voor een aantal functies kan een praktijktest onderdeel uitmaken van de selectieprocedure (bijvoorbeeld Mariniers Algemeen Selectie Test (MAST), Praktisch Officier Selectie Test (POST) en Praktisch Onderofficier Selectie Test (POOST)).”

Na de administratieve voorselectie* wordt u allereerst uitgenodigd voor de psychologische selectie. De selectie bestaat uit het invullen van een persoonlijkheidsvragenlijst, die u op uw huisadres via een link kunt opvragen, het op locatie maken van capaciteitentests en een interview.*

Bij een aantal krijgsmachtdelen krijgen sollicitanten die in aanmerking wensen te komen voor het volgen van een opleiding tot officier of onderofficier een uitnodiging om voor een adviescommissie te verschijnen. Op basis van een gesprek vormt de adviescommissie zich een oordeel over uw geschiktheid als toekomstig leidinggevende. Wanneer u tot de groep behoort die voor de adviescommissie dient te verschijnen**, dan wordt u hierover nog op de hoogte gesteld. De uitspraak van de adviescommissie vindt altijd plaats voordat het medisch onderzoek uitgevoerd wordt.

Het medisch onderzoek duurt één dag en vindt in beginsel binnen twee weken plaats. Na het medisch onderzoek vindt er nog een veiligheidsonderzoek plaats. Wanneer alles positief is verlopen volgt er aan het einde een arbeidsvoorwaardengesprek en ten slotte de aanstelling.**

Sollicitanten mogen zich op ieder moment uit de procedure terugtrekken.

* Voor de KMar geldt een korpsgesprek.

** Voor de KMar geldt dat de sollicitant altijd voor een adviescommissie verschijnt

Onderofficieren t.b.v. de KMar en marechaussees krijgen een korpsgesprek en officieren t.b.v. de KMar krijgen een gesprek voor de Opleiding-Advies Commissie.

*** Bij KMar vindt na elk selectieonderdeel een eindgesprek met een medewerker van de KMar plaats.

3. De psychologische selectie

Tijdens de psychologische selectie wordt nagegaan of u over de juiste (karakter)eigenschappen, kennisniveau, vaardigheden en instelling beschikt voor de functie waarnaar u solliciteert. Er wordt advies uitgebracht over de mate waarin u geschikt wordt geacht voor de functie waarvoor u heeft gesolliciteerd.

Vorbereiding

Voor een psychologische selectie kunt u niet studeren, het is dan ook geen examen. De beste manier om u voor te bereiden is te zorgen dat u uitgerust bij de test verschijnt. Bent u om wat voor reden dan ook niet in een optimale conditie, maak dit dan kenbaar vóór het onderzoek. Neem geen stimulerende of kalmerende middelen, zij kunnen een negatieve invloed hebben op uw resultaten.

De psychologische selectie bestaat uit drie delen:

- Het invullen van een persoonlijkheidsvragenlijst
- Een capaciteitentest (in sommige gevallen)
- Een interview, waarin onder meer uw werk- en leefomstandigheden aan de orde komen. Verder wordt er aandacht besteed aan uw vrijetijdsbesteding. De navolgende aspecten zullen hierbij beoordeeld worden:
 - stabiliteit
 - sociaal functioneren
 - (zelf)discipline
 - leidinggeven (alleen bij leidinggevende functies)
 - communicatieve vaardigheden
 - inzetbaarheid
 - prestatiegerichtheid
 - motivatie

De onderwerpen, besproken tijdens uw psychologische selectie, kunnen raakvlakken hebben met bepaalde onderdelen van de medische keuring. De adviserend keuringsarts kan in sommige gevallen behoefte hebben aan gegevens uit het psychologisch onderzoek. Hij zal dan uw toestemming vragen om geïnformeerd te worden over de bevindingen bij het psychologisch onderzoek.

Op deze manier kan er een zo volledig mogelijk advies over u gegeven worden. U hebt het recht om uw toestemming niet te verlenen of later weer in te trekken.

Het advies van de psychologische selectie

Het advies gaat op een zogenaamd profielformulier naar de personeelsvoorzieningsorganisatie. Die bepaalt wat met het advies wordt gedaan en van deze organisatie krijgt u dus ook de (schriftelijke) uitslag. Wanneer het besluit van de psychologische selectie positief is, wordt een afspraak gemaakt voor de medische keuring.* Is het advies negatief, dan wordt op dezelfde dag met u besproken wat hiervan de reden is. Dit betekent echter niet in alle gevallen dat u voor andere functies binnen de krijgsmacht ongeschikt bent. Er zal worden nagegaan of u mogelijk geschikt bent voor een andere functie bij Defensie. Dit zal met u worden besproken.

Behandeling persoonsgegevens

Alle informatie uit de psychologische selectie valt onder de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Het advies dat wordt uitgebracht is één jaar geldig. Wanneer daarvan wordt afgeweken, wordt dat persoonlijk met u besproken. De inhoud van het

dossier kan alleen worden ingezien door psychologen en psychologisch medewerkers werkzaam voor het DienstenCentrum Psychologisch Advies en Selectie en met uw toestemming door adviserend keuringsartsen van het DienstenCentrum Medische Keuringen of de uitslaggevend keuringsartsen van de arbodienst. U hebt het recht om uw toestemming niet te verlenen of later weer in te trekken.** Psychologische selectiegegevens worden in principe twee jaar bewaard. Deze kunnen ook daarna in geanonimiseerde vorm worden gebruikt voor wetenschappelijk onderzoek. Indien u na een jaar opnieuw deelneemt aan een psychologisch onderzoek kunnen de resultaten van voorgaande onderzoeken geraadpleegd worden. De psychologische selectie kan altijd door u zelf op ieder moment worden afgebroken. U kunt ook verzoeken om geen advies uit te laten brengen bij Defensie. Wilt u achteraf weten hoe het uitgebrachte advies tot stand is gekomen, dan kan een zogenaamd resultatengesprek worden aangevraagd. Dit kan tot drie maanden na de selectiedatum en moet schriftelijk worden aangevraagd bij:
Defensie Personele Diensten
Directeur Psychologisch Advies en Selectie
Postbus 2630
1000 CP Amsterdam

* In sommige gevallen wordt er een afspraak gemaakt voor een adviescommissie of korpsgesprek. Voor deze groep zal een medische keuring plaatsvinden na een positieve uitslag van dit gesprek.

** Een blokkering leidt tot een afwijzing (op niet-inhoudelijke gronden) door de personeelsvoorzieningsorganisatie, omdat zonder advies geen vervolgstappen kunnen worden genomen en/of een aanstelling niet mogelijk is.

Na ontvangst van uw verzoek voor een resultaten-
gesprek wordt telefonisch een afspraak met u
gemaakt. Vergeet dus niet het telefoonnummer te
vermelden waar u overdag bereikbaar bent. Aan
de hand van het dossier worden de resultaten
besproken. Dit gesprek is slechts informatief en
kan er niet toe leiden dat het uitgebrachte advies
wordt gewijzigd. Wanneer u het niet eens bent
met de uitslag, kunt u dit kenbaar maken volgens
de procedure die verderop in deze brochure
beschreven staat.



4. De militaire aanstellingskeuring

Het veelzijdige beroep van militair, onder soms zware en onvoorspelbare omstandigheden, door inspanning, klimaat, primitieve omstandigheden, stress en gevaar, vergt veel van uw lichaam. Dat u gezond en goed belastbaar moet zijn, spreekt voor zich. Ook het feit dat u daarbij uitgezonden kunt worden stelt eisen aan uw gezondheid. Er mag bijvoorbeeld dan ook geen sprake zijn van een afhankelijkheid van geneesmiddelen of afhankelijkheid van medische voorzieningen. Tijdelijke onderbreking van een behandeling moet mogelijk zijn zonder schadelijke gevolgen. Ook de psychische belastbaarheid van de sollicitant moet goed zijn. Daarom wordt elke sollicitant medisch gekeurd. Tijdens de aanstellingskeuring worden aan de sollicitant vragen gesteld en worden verschillende onderzoeken uitgevoerd. Verschillende deskundigen voeren onderdelen van de aanstellingskeuring uit. De gegevens worden verzameld door de adviserend keuringsarts die deze vervolgens met een advies aanbiedt aan de uitslaggevend keuringsarts. De uitslaggevend keuringsarts is verantwoordelijk voor een eindgesprek met de sollicitant, voor de beoordeling van de medische gegevens en voor de uitslag van de keuring. De aanstellingskeuring duurt in beginsel één dag en bestaat uit de volgende onderdelen:

Gehoortest (audiometrie)

De militair moet geluidssignalen kunnen onderscheiden, spraak kunnen verstaan bij achtergrondruis en de richting van het geluid kunnen inschatten. De militair werkt in een omgeving waar lawaai-belasting niet altijd voorspelbaar of vermijdbaar is. Door middel van een geautomatiseerd systeem wordt nagegaan of er een afwijking van het gehoor bestaat. Daarbij wordt gebruik gemaakt van een geluiddichte cabine en een koptelefoon, waarbij er hoge en lage tonen klinken, waarop u moet reageren. Indien nodig wordt er een aanvullende test verricht, waarbij het overbrengen van geluid via het bot naast het oor wordt gemeten. Als sprake is van beperkingen of wanneer de meting onder een bepaalde grenswaarde komt, kan dat tot afkeuring leiden. Bij twijfel wordt u verwezen naar de KNO-arts van het Centraal Militair Hospitaal te Utrecht. Voor dit onderzoek is het van belang dat u twee dagen van tevoren zo min mogelijk aan lawaai-bronnen als discobezoek, motorrijden en mp3-speler bent blootgesteld.

Ogentest (optometrie)

De militair moet met beide ogen goed kunnen waarnemen om als wachter of uitkijker te kunnen fungeren, zowel overdag als 's nachts. Hij moet in staat zijn om doelen en objecten op een adequate manier te kunnen onderscheiden, hij moet diepte kunnen inschatten en zodanig kleuren te kunnen onderscheiden dat in het verkeer, bij verplaatsingen en bij interpretatie van standaard kleurcode-ringen en kaartsystemen geen veiligheidsrisico's

kunnen ontstaan. Een aantal militaire functies kan niet gecombineerd worden met het dragen van bril of contactlenzen. Oogafwijkingen of oogheelkundige behandelingen die het oog extra kwetsbaar maken voor beschadiging zijn niet te combineren met een militaire functie. Bij de ogetest wordt daarom onder andere gekeken naar gezichtsscherpte, dieptezicht en kleuronderscheidend vermogen. Draagt u een bril of contactlenzen, geef dan de sterkte hiervan door (eventueel brilrecept meenemen). Het testen van uw ogen geschiedt zonder dat u contactlenzen in heeft. Doe daarom contactlenzen ten minste twaalf uur voor het onderzoek uit en draag op de dag van de aanstellingskeuring een bril. Als geconstateerde afwijkingen een beperking geven of een bepaalde grenswaarde overschrijden, kan dit tot afkeuring leiden. Voor een aantal functies gelden bijzondere eisen. Bij twijfel wordt u naar de oogarts van het Centraal Militair Hospitaal verwezen.

Hartfilmpje en lichaamsmetingen (biometrie)

Het hart van de militair moet goed belastbaar zijn. Er wordt daarom een hartfilmpje (elektrocardiogram) gemaakt, zowel in rust als bij inspanning, waarbij elektroden worden geplaatst op het lichaam. Het hartfilmpje wordt ook gemaakt om te bezien of de sporttest veilig kan worden afgelegd. Aan de hand van het hartfilmpje kunnen bepaalde afwijkingen worden uitgesloten. Als er toch afwijkingen worden waargenomen, kan dit aanleiding zijn u te verwijzen naar de cardioloog. De sporttest (zie verderop in deze brochure) wordt dan uitgesteld tot de uitslag van dit specialistisch onderzoek

door de aanvragend keuringsarts is ontvangen. Bij de lichaamsmetingen worden de lichaamslengte en het lichaamsgewicht bepaald. Voor sommige militaire functies gelden minimum of maximum lichaamslengte. Dit heeft doorgaans te maken met de soms beperkte ruimte in voer- of vaartuigen en het kunnen hanteren van standaard materieel en uitrusting.

Onderzoek van het bewegingsapparaat

Omdat het militair beroep fysiek belastend is wordt extra aandacht besteed aan het bewegingsapparaat. Afwijkingen van bijvoorbeeld gewrichtsstand, de functie van de handen, de wervelkolom, spierblessures, pees-, band-, meniscus- en kraakbeenletsels kunnen de belastbaarheid beperken of zware belasting ongewenst maken. Dit deel van het onderzoek wordt uitgevoerd door een arts of een fysiotherapeut. Het onderzoek bestaat deels uit vragen over de sportanamnese. Daarnaast worden een aantal functietests gevraagd, zoals opdrukken en springen. Wanneer het onderzoek is uitgevoerd, worden de bevindingen met een advies op een formulier genoteerd.

Daarna volgt een onderzoek waarbij de dikte van een viertal huidplooien wordt gemeten om het vetpercentage vast te stellen. Het vetpercentage is samen met lichaamsmaten, functie van hart en longen en de sporttest (zie verder) een belangrijke factor bij het bepalen van de algemene conditie.



Laboratoriumonderzoek

Bij het laboratoriumonderzoek wordt in principe alleen uw urine onderzocht. U maakt daarvoor ter plaatse gebruik van het toilet. De urine wordt onder andere onderzocht op eiwit, bloedcellen en glucose. Met dit onderzoek kunnen bijvoorbeeld afwijkingen van nieren of suikerziekte worden opgespoord, die de belastbaarheid kunnen beperken.

Tandheelkundig onderzoek

Militairen moeten een zodanig gebit hebben dat zij zonder verwachtbare tandheelkundige problemen uitgezonden kunnen worden. Ook moeten het gebit en de kaken zodanig zijn dat deze niet zeer kwetsbaar zijn bij ongevallen of gevechtsacties. Bij het tandheelkundig onderzoek wordt de staat van uw gebit gecontroleerd. Als er kaak- of gebitsafwijkingen zijn die mogelijk een belemmering vormen voor het uitvoeren van de door u beoogde militaire functie, kan dat leiden tot ongeschiktheid of het advies u te laten behandelen voordat de aanstellingskeuring voortgezet kan worden.

Algemeen Lichamelijk onderzoek

Aan de hand van een door u ingevulde medische vragenlijst stelt de adviserend keuringsarts u een aantal vragen. Daarnaast worden algemene vragen gesteld over uw gezondheid en uw medisch verleden. Verder bekijkt de adviserend keuringsarts alle gegevens van de eerder afgenomen tests en neemt hij kennis van de voorgelegde adviezen. Ook verricht de adviserend keuringsarts een algemeen lichamelijk onderzoek. Daarbij wordt zo nodig nog eens gekeken naar de gewrichten en de rug. Hart en

longen worden beluisterd. Geruisen van het hart, afwijkingen van de longen of een bijzondere voorgeschiedenis van hart en/of longen kunnen aanleiding zijn voor nader onderzoek, zoals longfunctieonderzoek. Ook huidafwijkingen zoals eczeem kunnen aanleiding zijn voor nader onderzoek. De bijzondere en vaak niet vermijdbare omstandigheden (koude, water, inspanning, allergenen) waaronder militairen worden ingezet kunnen, bij aanleg daarvoor, luchtwegproblemen of verergering van huidproblemen veroorzaken. Bij mannelijke kandidaten wordt ook nog een liesbreuk- en een genitaal onderzoek gedaan waarbij deze lichaamsdelen ontbloot worden.

Sporttest

Een apart onderdeel van de aanstellingskeuring is de Vaststelling Fysieke Belastbaarheid (VFB), ook wel sporttest genoemd. Deze test bestaat uit een krachttest en een conditietest. De testen geven een goed beeld van uw fysieke belastbaarheid en trainbaarheid. Deze test maakt duidelijk of u fysiek in staat bent tot het volgen van de opleiding en het vervullen van de functie waarvoor u solliciteert. Als u onvoldoende belastbaar bent kunnen tijdens de opleiding en training overbelastingsletsels optreden.

Bij de krachttest worden met behulp van krachtmeetapparatuur de functie van diverse spiergroepen getest. Bij de conditietest wordt gefietst tegen een weerstand, die elke minuut oploopt. De beginwaarde is afhankelijk van uw gewicht. Om u goed voor te bereiden op de sporttest kunt u 'Fit op de keuring' raadplegen.

Adviserend keuringsarts

De bevindingen van alle onderzoeken worden gebruikt om te bepalen of u voldoende belastbaar bent en in staat bent om een militaire functie te vervullen. Na afloop van het onderzoek zal de adviserend keuringsarts vertellen wat de medische bijzonderheden zijn. Soms is verder aanvullend onderzoek of verwijzing naar een medisch specialist noodzakelijk. De mogelijkheid bestaat dat aanvullende informatie moet worden opgevraagd bij de huisarts, de behandelend arts of de collega's van Psychologisch Advies en Selectie. Als er aanleiding is om de informatie op te vragen, vraagt men u hiervoor toestemming te verlenen. De adviserend keuringsarts noteert de bevindingen en stelt een advies op voor de uitslaggevend keuringsarts.

In enkele gevallen zal uit de beschikbare gegevens direct geconcludeerd kunnen worden dat een afkeuring onvermijdelijk is, voordat de aanstellingskeuring volledig is afgerond. In deze gevallen stelt de adviserend keuringsarts u voor om de aanstellingskeuring af te breken en de sollicitatie in te trekken.

Medische administratie

Voor al uw medische vragen met betrekking tot de aanstellingskeuring kunt u bellen met de Medische Administratie. Zij zijn van maandag tot en met vrijdag tussen 8.00 en 12.00 telefonisch te bereiken: 020-5201290 of 020-5201288. U kunt ook een e-mail sturen:

“mailto:medischeadministratie@mindef.nl”

Let Op!

Indien u twee weken voorafgaande aan uw aanstellingskeuring 38,5f Celsius koorts of hoger heeft gehad, mag u niet deelnemen aan de sporttest. Wanneer u langer dan twee, maar korter dan vier weken voorafgaande aan uw bezoek koorts heeft gehad is het verstandig om voorafgaand aan uw bezoek overleg te plegen met de uitslaggevend keuringsarts. Samen met hem of haar wordt nagegaan of het afleggen van de VFB verantwoord is. Mocht VFB op dat moment niet verantwoord zijn, dan kunt u een nieuwe afspraak maken. Neem hiervoor contact op met de medische administratie.

Keuringsuitslag

Na alle deelonderzoeken volgt een advies. Op basis van dit advies, een eigen beoordeling van de gegevens en eventueel aanvullend eigen onderzoek doet de uitslaggevend keuringsarts een uitspraak over uw geschiktheid als militair en voor de door u gewenste functie. De uitslag kan zijn: geschikt, (tijdelijk) ongeschikt, of geschikt onder voorwaarden. Wanneer nog onvoldoende medische informatie aanwezig is om de uitslag te kunnen bepalen wordt nog geen uitslag gegeven en wordt uw dossier medisch aangehouden. Pas na inwinnen van deze informatie is het dan mogelijk om de keuringsuitslag vast te stellen. Bent u medisch ongeschikt, dan wordt u in principe afgewezen voor de door u gekozen militaire functie. Bent u niet geschikt voor de militaire functie die uw voorkeur heeft, maar wel voor andere functies als militair, dan zal een medewerker met u praten over de functies waarvoor u eventueel wel geschikt bent.

Afwijzing op grond van medische bijzonderheid

Wanneer er een medische bijzonderheid bij u wordt geconstateerd die naar het oordeel van de uitslaggevend arts een beperking oplevert voor het functioneren bij Defensie, kan dit leiden tot een (tijdelijke) afwijzing. In het gesprek met de uitslaggevend keuringsarts legt hij u uit wat die medische bijzonderheid is en tot welke beperkingen deze leiden. Wanneer u het niet eens bent met de keuringsuitslag, kunt u dat kenbaar maken volgens de procedure die verderop in deze brochure beschreven staat.

Tijdelijke afwijzing

Militaire functies worden voor de vaststelling van de fysieke belastbaarheid, afhankelijk van de zwaarte, ingedeeld in een cluster. Er bestaan momenteel vier clusters voor de fysieke belastbaarheid. De militaire functies waaraan geen extra zware eisen worden gesteld, zijn ingedeeld in het minst zware cluster 1. De zwaarste functies zitten in cluster 4 (onder andere Luchtmobiele Brigade, Korps Commando-troepen, Brandweer Koninklijke Luchtmacht en Korps Mariniers). Als de sporttest een onvoldoende score oplevert, kan deze na een periode van tijdelijke ongeschiktheid (drie tot twaalf maanden) worden overgedaan, mits men wel geschikt is verklaard voor het overige gedeelte van de aanstellingskeuring. Over de eventuele vervolgpprocedure zult u in dat geval te zijner tijd geïnformeerd worden. De uitslag van de aan-

stellingskeuring is maximaal één jaar geldig.

Uitslag

U hebt als eerste het recht om de uitslag van uw aanstellingskeuring te horen. Vervolgens beslist u of uw toekomstige werkgever in kennis gesteld mag worden van deze uitslag.* Uw toekomstige werkgever wordt pas geïnformeerd over de uitslag als u hiermee instemt. U hebt daarbij een bedenktijd van één week.

Behandeling persoonsgegevens

De keuringsgegevens worden bewaard. Wanneer u geschikt bent bevonden en aangesteld wordt als militair, dan worden de gegevens opgenomen in uw militair medisch dossier. In alle andere gevallen wordt het keuringsdossier maximaal één jaar bewaard. De gegevens kunnen in geanonimiseerde vorm worden gebruikt voor wetenschappelijk onderzoek. Alle informatie afkomstig uit de aanstellingskeuring valt onder de Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst en onder de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Dit betekent dat deze informatie niet zonder uw toestemming aan derden mag worden doorgegeven.

De afzonderlijke onderdelen van de aanstellingskeuring variëren in duur van enkele minuten tot ongeveer een half uur. Het is daarom niet te voorkomen dat er wachttijden tussen de onderdelen zullen ontstaan. Houdt hier rekening mee en neem bijvoorbeeld een boek mee.

* Een blokkering leidt tot een afwijzing (op niet-inhoudelijke gronden) door de personeelsvoorzieningsorganisatie, omdat zonder advies geen vervolgstappen kunnen worden genomen en/of een aanstelling niet mogelijk is.

5. Het veiligheidsonderzoek

U solliciteert naar een zogenaamde vertrouwensfunctie bij de overheid. Dit zijn functies waarbij wordt gewerkt met wapens en vertrouwelijke informatie die betrekking heeft op de veiligheid of op andere gewichtige belangen van de Staat. Bij het Ministerie van Defensie zijn alle militaire functies aangemerkt als vertrouwensfunctie. Wanneer u kandidaat bent voor een vertrouwensfunctie, is het wettelijk voorgeschreven dat er een veiligheidsonderzoek naar u wordt ingesteld. De Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst stelt het onderzoek in en richt zich op de volgende aspecten:

- Justitiële inlichtingen;
- Deelneming of steunverlening aan activiteiten die de veiligheid of andere gewichtige belangen van de Staat kunnen schaden;
- Lidmaatschap van of steunverlening aan organisaties die doeleinden nastreven, dan wel middelen hantieren, die een gevaar kunnen vormen voor het voortbestaan van de democratische rechtsorde;
- Persoonlijke gedragingen en omstandigheden.

De procedure

Defensie meldt u aan bij de Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst. Met deze aanmelding moet u vooraf schriftelijk instemmen. U ontvangt een vragenlijst, de zogenaamde "staat van inlichtingen". Hierin is tevens opgenomen de verklaring van instemming. Het veiligheidsonderzoek kan worden aangevuld met een bezoek aan huis. De Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst meldt aan Defensie of u de "verklaring van geen bezwaar" krijgt. In dat geval is uw veiligheidsonderzoek met gunstig resultaat afgerond. Wanneer de Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst weigert u een "verklaring van geen bezwaar" te geven, wordt u daarvan persoonlijk op de hoogte gesteld.

De functies bij de Koninklijke Marechaussee brengen met zich mee dat u in aanraking kunt komen met gevoelige politiegegevens of met bijzondere activiteiten, zoals het bewaken van het paleis van Hare Majesteit de Koningin. Hiervoor worden hoge eisen gesteld aan uw betrouwbaarheid. Het veiligheidsonderzoek bij de Koninklijke Marechaussee is daarom het meest diepgaand en kan ook bestaan uit een bezoek aan huis.

6. De aanstelling als militair

Het met positief resultaat doorlopen van het selectie- en keuringsproces resulteert in een gesprek met een medewerker van de Personeelsvoorzieningsorganisatie. In dit gesprek worden afspraken met u gemaakt. U wordt mondeling voorbereid op de eerste stappen binnen het krijgsmachtdeel. U spreekt onder meer over het tijdstip en de plaats van opkomst. Het gesprek is ook een geschikt moment om eventuele onduidelijkheden weg te nemen. Bovendien worden de voorwaarden voor de aanstelling als militair met u doorgesproken.

Op uw huisadres ontvangt u zo spoedig mogelijk de schriftelijke bevestiging van uw definitieve aanstelling. Indien het een eerste aanstelling als militair betreft, wordt er een periode als proeftijd aangemerkt.

Voor werkende sollicitanten is het raadzaam niet eerder bij de huidige werkgever ontslag te nemen dan na ontvangst van een schriftelijke bevestiging van de definitieve aanstelling.



7. De procedure bij klachten of bedenkingen

Klacht over de dienstverlening

Bent u van mening dat u tijdens de selectie- of keuringsprocedure onrechtmatig, onheus of onjuist bent behandeld, dan kunt u contact opnemen met de klachtendesk van de Bedrijfsgroep Defensie Personele Diensten:

Telefoon: 0800-2255733 (optie 3)

Postadres: Postbus 295

7500 AG Enschede

email: dc-hr@mindef.nl

fax: 053-4819998

Bedenkingen

Bent u het niet eens met het advies of de resultaten van de psychologische selectie of de medische keuringen, dan kunt u dit tot zes weken na dagtekening van de uitslag van het onderzoek, schriftelijk en voorzien van argumenten, kenbaar maken. U kunt contact opnemen met Psychologisch Advies en Selectie of Medische Keuringen. Hieronder leest u hoe dat gaat.

Psychologische selectie

Bent u het niet eens met het advies van de psychologische selectie, dan kunt u uw bedenking tot zes weken na dagtekening van de

uitslag van het onderzoek, schriftelijk en voorzien van argumenten, kenbaar maken. Naar aanleiding hiervan wordt bekeken of u recht heeft op een herkeuring.

Een bedenking tegen het advies van de psychologische selectie kunt u richten aan:

Defensie Personele Diensten

Directeur Psychologisch Advies en Selectie

Postbus 2630

1000 CP Amsterdam

Medische Keuring

Bent u het niet eens met de uitslag van de medische keuring, dan kunt u uw bedenking tot één week na dagtekening van de uitslag van het onderzoek, schriftelijk en voorzien van argumenten, kenbaar maken. Bij een bedenking heeft u recht op een herkeuring.

Een bedenking tegen de uitslag van de medische keuring kunt u rechtstreeks richten aan de uitslaggevend keuringsarts van de arbodienst:

Defensie Personele Diensten

Uitslaggevend keuringsarts

KL/KLu/KMar/KM

Postbus 2630

1000 CP Amsterdam

Bent u van mening dat bij de medische keuring de voorschriften van de Wet op de medische keuringen en het Besluit aanstellingskeuringen niet zijn gevolgd, dan kunt u tevens een klacht indienen bij:

Commissie Klachtenbehandeling
Aanstellingskeuringen (CKA)
Postbus 90405
2509 LK Den Haag
Tel.: 070-3499573

Veiligheidsonderzoek

Bij weigering van de “verklaring van geen bezwaar” na een veiligheidsonderzoek kunt u binnen zes weken uw bedenkingen tegen de uitslag schriftelijk en voorzien van argumenten kenbaar maken bij:

Ministerie van Defensie
Hoofd Militaire Inlichtingen- en
Veiligheidsdienst
Bureau veiligheidsonderzoeken
Postbus 20701
2500 ES Den Haag



Bijlage 1: Huisregels

Om het selectietraject zo vlot en aangenaam mogelijk te laten verlopen, worden de volgende procedures en huisregels gehanteerd:

1. Bij binnenkomst in Amsterdam meldt u zich bij de receptie van gebouw 28. Hier wordt uw aanwezigheid geregistreerd. De receptiemedewerkers helpen u in eerste instantie verder met vragen en problemen. Afhankelijk van de fase van de selectie- en keuringsprocedure, wordt u verwezen naar de wachtruimte of direct naar een selectieonderdeel.
2. Sollicitanten in de wachtruimte kunnen zowel groepsgewijs als individueel worden opgehaald.
3. Deponeer, alvorens u de wachtruimte verlaat, afval in de daarvoor bestemde afvalbakken. Neem geen etens- en drinkwaren mee uit de wachtruimte.
4. Gedurende de gehele selectie- en keuringsprocedure geldt er een algeheel verbod op het gebruik van alcohol en drugs. Slechts in een bepaald gedeelte van de wachtruimte mag worden gerookt. Daarbuiten geldt een algeheel rookverbod, dit geldt ook voor het gehele kazerneterrein.
5. Geef geen aanleiding tot diefstal. Laat kostbare zaken, zoals mp3-spelers en exclusieve jassen, thuis. Neem geen grote geldbedragen mee. Er zijn wel kluisjes beschikbaar.
6. In het geval van een calamiteit: volg de instructies van het personeel op. Zij begeleiden u naar het voetbalveld voor het gebouw.
7. Het is voor sollicitanten niet toegestaan om de auto op de Marinekazerne Amsterdam te parkeren. Buiten het kazerneterrein is het mogelijk om betaald te parkeren. Wij raden u echter dringend aan om met het openbaar vervoer te reizen.

8. Voor de toegang tot de Marinekazerne Amsterdam en bij binnenkomst moet u een uitnodigingsbrief tonen. Tevens dient u een geldig legitimatiebewijs mee te nemen. Zonder dit legitimatiebewijs is toegang tot de Marinekazerne niet mogelijk.
9. Een verzorgd uiterlijk en schone kleding wordt van u verwacht. Voor de sporttest dient u sportkleding, een handdoek, toiletartikelen en badslippers mee te nemen. Bij het onderzoek door adviserend keuringsarts, fysiotherapeut en eventueel bij de uitslaggevend keuringsarts wordt u verzocht zich uit te kleden. De mannelijke sollicitant mag de slip aanhouden, de vrouwelijke sollicitant slip en beha. Als er sprake is van een topje dat een dusdanig deel van het bovenlichaam bedekt, waardoor een normaal rugonderzoek of het beluisteren van het hart en de longen met de stethoscoop niet goed mogelijk is, kan de vrouwelijke sollicitant worden verzocht dit topje uit te doen.
10. Bij aankomst en het verlaten van het gebouw van de dienstcentra moet u de kortste route naar de uitgang nemen (zie bewegwijzering). Het betreden van het kazerneterrein zonder begeleiding van personeel is niet toegestaan.
11. De Dienstcentra Psychologisch Advies en Selectie, Medische Keuringen en Personeelsvoorziening stellen zich niet verantwoordelijk voor beschadiging en/of vermissing van uw eigendommen.

Bijlage 2: Overige informatie

Voeding

Tijdens uw verblijf wordt u in de gelegenheid gesteld om te lunchen. De kosten van uw lunch zijn voor eigen rekening. Indien u om geloofsredenen of vanwege een dieet wensen heeft ten aanzien van uw lunch, kunt u dit vijf werkdagen voor het onderzoek telefonisch kenbaar maken aan de receptie.

Bereikbaarheid

U kunt de Marinekazerne Amsterdam vanaf het Centraal Station op drie manieren bereiken: met het bootje, met de bus of lopend. Het bootje vertrekt op vaste tijden vanaf een steiger bij Amsterdam CS. De steiger is gelegen aan de achterzijde van het Centraal Station Amsterdam. Neem in het station de achteruitgang 'Oost'. En loop onder het busseplatform door, steek De Ruyterkade over en loop rechtsaf langs de waterkant. Na ca. 200 meter (tussen de blauwe schotting en het ponton met gele technische installaties erop, meert de schouw af (zie plattegrond en luchtfoto in bijlage 3). U kunt ook bus 42 richting KNSM-laan nemen. De bus stopt en vertrekt in de directe omgeving van de

hoofdingang (halte Kattenburgerstraat). De reisduur met zowel het bootje als met de bus is ongeveer 10 minuten. Een derde mogelijkheid is om vanaf het Centraal Station te lopen. Dit duurt ongeveer twintig minuten. U loopt dan via de Prins Hendrikkade en het Scheepvaartmuseum naar de Marinekazerne Amsterdam. De verschillende vertrektijden vanaf de Marinekazerne Amsterdam worden u bij de receptie meegedeeld.

Vragen?

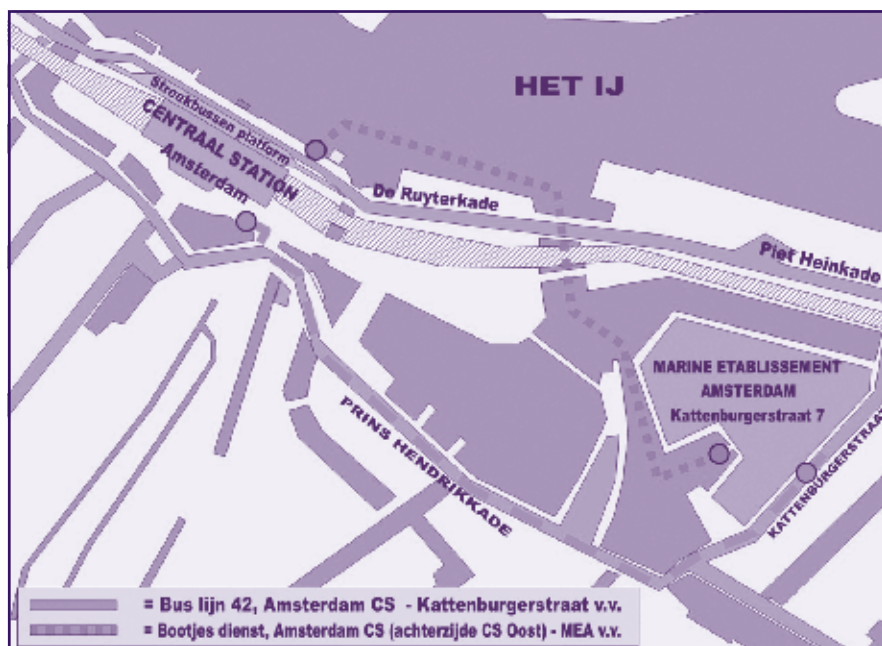
Hebt u verder nog vragen over de selectie- en keuringsprocedure, dan kunt u contact opnemen via onderstaand telefoonnummer. U kunt ook de site www.Defensiekeuring.nl bezoeken.

Bezoekadres

Dienstencentra Psychologisch Advies en Selectie,
Medische Keuringen en Personeelsvoorziening
Kattenburgerstraat 7
1018 JA Amsterdam
Telefoonnummer receptie: 020-5202300

Aan de inhoud van deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

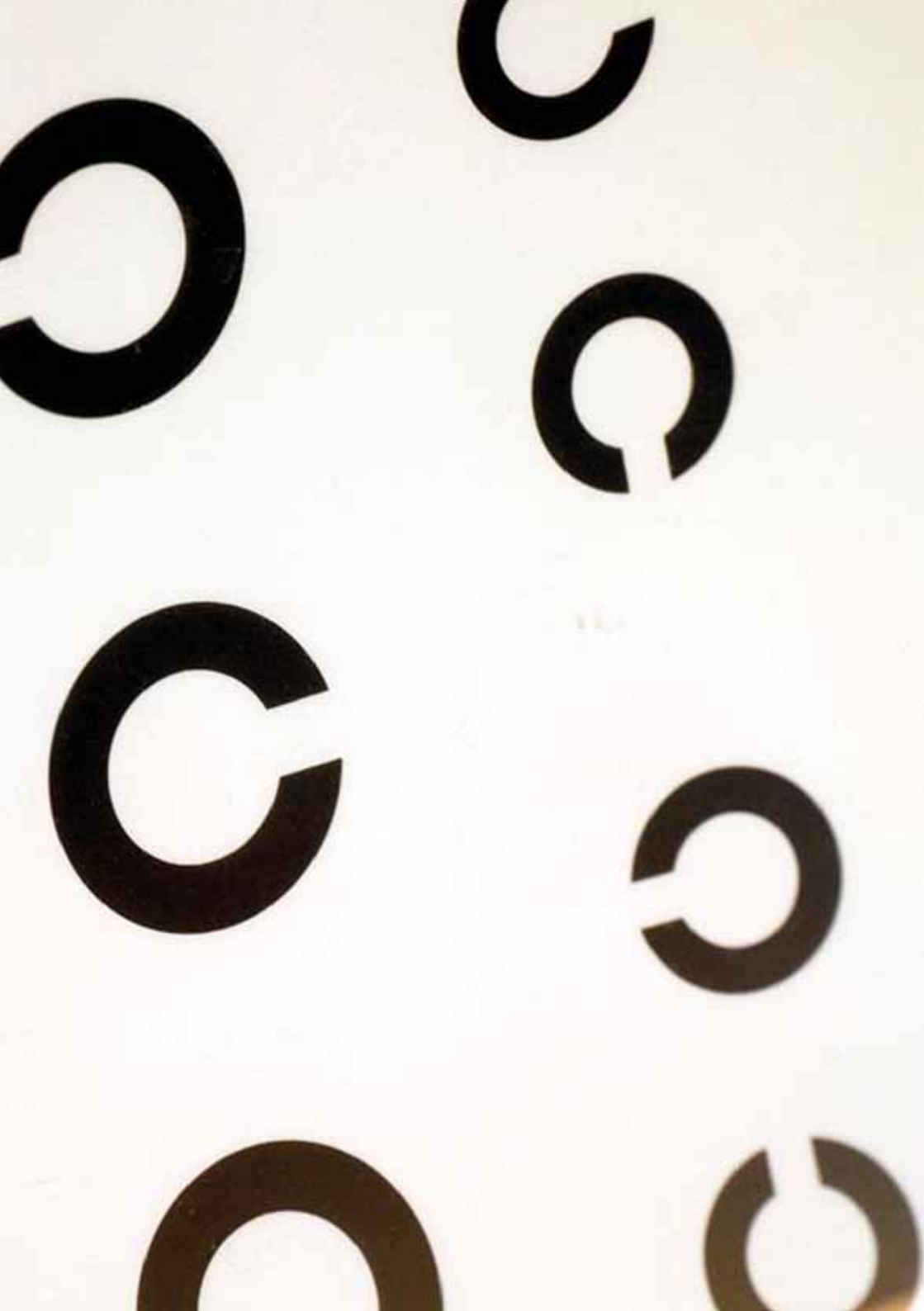
Bijlage 3: Plattegrond





Afmeerplek bij Amsterdam CS
t.b.v. Watertransport MEA







Colofon:

Defensie Personele Diensten

Bezoekadres

Kattenburgerstraat 7

1018 JA Amsterdam

Postadres

Postbus 2630

1000 CP Amsterdam

Telefoon: 020-520 2300

www.defensiekeuring.nl

© 3e druk, januari 2011

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend

Vormgeving: Grafische Dienst |

AudioVisuele Dienst | Defensie | Den Haag